



**II Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.Com.LL.B./B.B.A.LL.B./B.A.LL.B./
B.A.LL.B. (Maj.-Min-System) Examination, June/July 2025 (Even Sem.)
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Q. No. 9 and any five of the remaining.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carries 16 marks each.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. Explain the definition of 'Appropriate Government' under Industrial Dispute Act, 1947 with reference to decided cases. Marks : 16
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ 'ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ'ದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. What is "Industrial Dispute" ? Explain the essential requisites of Industrial Dispute. Marks : 16
"ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ" ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. Define 'Trade Union'. Examine the extent of immunities available to registered trade union from civil and criminal liabilities. Marks : 16
'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ದಿವಾನಿ ಮತ್ತು ಅಪರಾಧಿಕ ಬಾಧ್ಯತೆಯಿಂದ ಉನ್ನತ ದೂರೆಯುವ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.
- Q. No. 4. Define strike. Discuss provisions relating to illegal strike. Marks : 16
ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 5. Explain the provisions relating to adjudication of disputes and claims under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16
1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಾದಗಳ ನ್ಯಾಯನಿರ್ಣಯ ಮತ್ತು ಕ್ಲೇಮುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Employees Compensation Act. Marks : 16
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

2091/1409



Q. No. 7. Discuss the provisions relating to 'Health' under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯ'ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 8×2=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Lay off

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ

(b) Settlement

ಇತ್ಯರ್ಥ

(c) Provisions relating to employment of children under the Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಕ್ಕಳ ಉದ್ಯೋಗ ನೇಮಕಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ :

(a) Ajay an employee in Jaideep industries died in a fatal accident in the factory. The employer paid the widow of Ajay, a compensation of sum of Rs. 1 lakh directly. Is it valid payment ?

ಜಯದೀಪ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನ ಅಜಯ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಸತ್ತು ಹೋದನು. ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮಾಲೀಕನು, ಅಜಯ್‌ನ ಪತ್ನಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಯನ್ನು ಪರಿಹಾರವಾಗಿ ನೀಡಿದನು. ಈ ಪರಿಹಾರ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

(b) 35 women are employed in Mythili industries. Since only two women workers were having children below 5 years of age, the manager of the industry refuses to provide creche for the children. Is the refusal correct ?

ಮೈಥಿಲೀ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 35 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 5 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕನು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯ ಬದ್ಧವೇ ?

(c) "A" is employed as a security inspector at the gate of the factory premises. Is he a workman ? Give reasons.

"A"ಯು ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಆವರಣದ ದ್ವಾರದಲ್ಲಿ ಭದ್ರತಾ ನಿರೀಕ್ಷಣಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿದ್ದಾನೆ. ಈತನು ಕಾರ್ಮಿಕನೇ ? ಕಾರಣ ತಿಳಿಸಿ.